

Visie op toezicht Pantarijn

19 juni 2025

De opdracht

De Raad van Toezicht (RvT) van Pantarijn ziet het als zijn kerntaak om in zijn toezichthoudende rol de maatschappelijke opdracht van Pantarijn centraal te stellen. Deze maatschappelijke opdracht is verwoord in de missie van Pantarijn:

“Pantarijn blinkt uit in onderwijs waarin de ontwikkeling van ‘Basisvaardigheden’ en ‘Levensvaardigheden’ hand in hand gaan. Beide vinden wij essentieel voor de vorming van onze leerlingen. Onze leerlingen en medewerkers voelen dat zij de ruimte hebben zich persoonlijk en in relatie tot anderen duurzaam te ontwikkelen.”

Bron: Koersplan 2024-2028.

De RvT wil in dialoog zijn, met elkaar, met de bestuurder en met medewerkers. Nieuwsgierig en onderzoekend. In contacten laat de RvT merken dat elke medewerker ertoe doet en er vertrouwen is dat er gezamenlijk aan de maatschappelijke opdracht wordt gewerkt. De RvT werkt vanuit een duidelijk [toezichtkader](#)¹, waarmee verwachtingen tussen bestuur en toezicht besproken en afgesproken zijn. De RvT geeft hiermee het voorbeeld aan de organisatie en verwacht dat ook door bestuur en directie duidelijkheid is over welke verwachtingen er over en weer zijn.

De RvT sluit in zijn wijze van toezichthouden aan bij de strategische koers van Pantarijn en laat in zijn gedrag zien dat ook zij, net als alle medewerkers van Pantarijn, werken vanuit de waarden *verbindend, constructief, nieuwsgierig en bewust*. Op die waarden spreken de leden elkaar aan en laten zij zich ook door anderen aanspreken. De RvT probeert steeds om deze kernwaarden concreet te maken in zijn handelen.

De leden van de RvT onderschrijven de waarden van het openbaar onderwijs (gelijkwaardigheid, vrijheid en ontmoeting) en zullen deze waar mogelijk uitdragen, met het oog op borgen van goed openbaar voortgezet onderwijs in de regio. Dat geldt voor de onderlinge samenwerking in de RvT en ook in de samenwerking met de bestuurder.

Voor en namens wie

Pantarijn verzorgt openbaar voortgezet onderwijs op zes locaties in Wageningen, Kesteren en Rhenen. De RvT houdt toezicht namens alle belanghebbenden van de scholen. Belanghebbenden zijn leerlingen, ouders, medewerkers, externe partners zoals het samenwerkingsverband Passend Onderwijs, de Onderwijsregio, de gemeente en de samenleving als geheel. De RvT zet zich in voor het collectieve belang van alle leerlingen, medewerkers en ouders.

Wat willen we bereiken?

Met behulp van de strategische koers werken de scholen van Pantarijn elke dag aan goed openbaar onderwijs. De RvT bewaakt als toezichthouder het realiseren van de strategische koers van Pantarijn. Daarbij is de RvT steeds geïnteresseerd in de ander en heeft oog voor de motieven van de ander.

¹ Het vigerende toezicht- en toetsingskader dateert uit 2018. Deze zullen in samenspraak met de bestuurder en in lijn met de huidige governance code worden aangepast.

Toegevoegde waarde van de RvT

De RvT voegt waarde toe door:

- vanuit de eigen rol als toezichthouder een voor de organisatie constructief en productief samenspel met de bestuurder te realiseren;
- relevante kennis, ervaring en achtergronden in te brengen, waarmee er vanuit verschillende perspectieven gekeken wordt;
- de open en steeds transparante, navolgbare dialoog met elkaar en de bestuurder te voeren vanuit een onderzoekende en reflecterende houding;
- de balans te bewaren tussen professionele betrokkenheid, nabijheid en afstand;
- heldere kaders te formuleren (zoals het toezichtkader) waarbinnen met respect en vertrouwen wordt samengewerkt en waarbij de toezichtrol constructief-kritisch, onafhankelijk, open en transparant wordt vervuld;
- periodiek het eigen handelen te evalueren en bewust te blijven leren;
- diversiteit in de samenstelling van de RvT en complementariteit in de samenwerking in de RvT te waarborgen.

De RvT werkt vanuit verschillende waarden die de basis zijn voor het samenspel: samen, professioneel, verantwoording afleggen, aanspreekbaar zijn, duidelijke kaders. Elk lid brengt eigen perspectieven mee en brengt 'van buiten naar binnen'. De RvT waakt ervoor dat de systeemwereld niet overheerst, maar helpend en in balans is met de leefwereld. Compliance is vanzelfsprekend. Oog hebben voor elkaar en elkaars inbreng ook. In alles borgt de RvT zijn werkzaamheden (vastleggen besluitvorming, nakomen afspraken) en zorgt dat zijn instrumentarium actueel is en aansluit bij de meest recente inzichten.

De toegevoegde waarde van de RvT is terug te zien in de verschillende rollen die de RvT heeft. Deze rollen worden hieronder nader toegelicht, vanuit de visie van de RvT van Pantarijn.

Werkgeversrol

- De RvT is verantwoordelijk voor het goed uitvoeren van het werkgeverschap;
- De RvT heeft aandacht voor de persoon en de ontwikkeling van de bestuurder;
- De RvT maakt afspraken met de bestuurder ([bestuursopdracht²](#));
- De RvT voert een open, eerlijk en transparant gesprek met de bestuurder.

Toezichthoudende rol

- De RvT is primair onderzoekend en stelt een oordeel of mening uit.
- De RvT onderzoekt achtergronden, context en gedrag en geeft pas daarna een mening;
- De RvT maakt heldere en concrete afspraken met de bestuurder in de vorm van resultaten, KPI's, doelen;
- De RvT monitort de afgesproken doelen;
- De RvT en de bestuurder voorkomen wederzijdse verrassingen.

² *De bestuursopdrachten die voortkomen uit het koersplan zullen in samenspraak met de bestuurder worden opgesteld.*

Rol van klankbord/adviseur/sparring partner

- De RvT heeft een diverse samenstelling (kennis, ervaring, achtergrond) die ingebracht wordt in de gesprekken onderling en met de bestuurder;
- De RvT adviseert en spart gevraagd en ongevraagd en houdt steeds oog voor rolzuiverheid;
- De RvT hecht aan vertrouwen en veiligheid bij zijn rol als klankbord, weet wat er speelt in de organisatie en kan de juiste vragen stellen.

Rol van verbinder/netwerker

- De RvT als geheel en elk lid in het bijzonder heeft een relevant netwerk waarmee ieder alert is en blijft op trends en actuele ontwikkelingen in de maatschappij, het onderwijs of de lokale samenleving;
- In overleg met de bestuurder kan een lid van de RvT contacten uit het eigen netwerk aandragen, wanneer dat helpend is voor de bestuurder;
- De RvT besteedt tijd en aandacht aan zijn verbindende rol, o.a. door zichtbaar te zijn tijdens schoolbezoeken.

Verantwoording

De RvT legt verantwoording af over zijn werkwijze en het toezicht via het jaarverslag van de RvT, dat is opgenomen in het jaarverslag van Pantarijn. De RvT verantwoordt zich tenminste over:

- de wijze waarop de raad toezicht heeft gehouden;
- de bevindingen van het toezicht;
- het functioneren van de bestuurder en het resultaat daarvan;
- het toezicht op de doelmatigheid van het gevoerde beleid;
- de eigen (jaarlijkse) evaluatie en de opbrengst daarvan;
- de nevenfuncties van de leden van de raad;
- de honorering van de leden van de raad.

Samenstelling

Conform de [statuten](#) ³(aanpassing in 2025) bestaat de RvT uit ten minste 5 en ten hoogste 7 personen, waarvan één lid op bindende voordracht van de MR wordt benoemd. Het aantal leden wordt vastgesteld door de RvT. Bij de samenstelling hecht de RvT eraan dat er wordt gestreefd naar diversiteit in expertise, competenties en achtergrond om het integraal toezicht te waarborgen.

³ De statuten zijn in concept aangepast aan de huidige wet- en regelgeving en worden ter goedkeuring voorgelegd aan de raad van toezicht en de gemeenteraad van Wageningen.